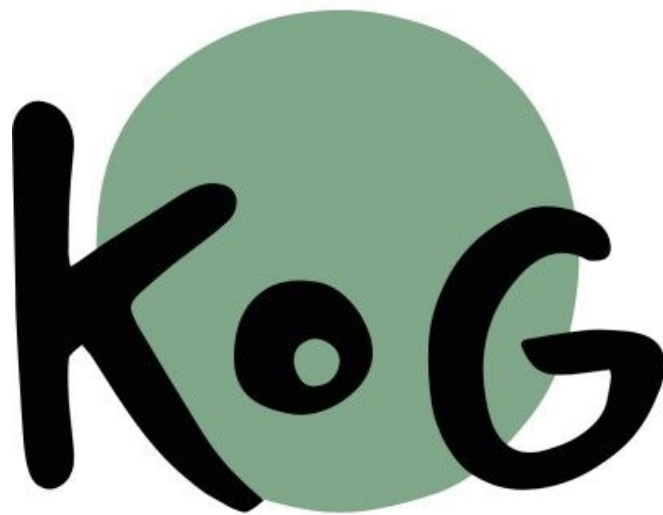


Het fundament gelegd, gezamenlijk vooruit

Bouwen aan een kwalitatieve beweging



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Doelstelling en beleid	2
Bestuursleden en beloningsoverzicht	3
Activiteiten en resultaten 2025	4
Plannen voor 2026	8
Nawoord	10
Bijlage 1: Financieel jaarverslag	11

Voorwoord

KOG is als vereniging in juli 2023 officieel gestart met inschrijving van de statuten bij de notaris. Vanaf begin 2024 konden de eerste leden zich inschrijven. Eind 2024 heeft KOG de ANBI status toegekend gekregen. Nu we 2025 afsluiten kijken we als bestuur tevreden terug naar het fundament dat we samen met onze leden hebben gelegd. Ook constateren we dat de waarde van kwalitatief onderzoek in de ggz steeds meer erkend wordt, en onze focus kan verschuiven van lobbywerk naar kwaliteitsverhoging.

Het fundament staat ook in de activiteiten die we aanbieden. In de afgelopen jaren heeft zich een mooie variatie aan activiteiten uitgekristalliseerd waarmee we de KOG-missie vormgeven. De jaarlijkse symposium reeks waarin we methodologische thema's verdiepen wordt goed bezocht en we hebben inspirerende sprekers kunnen verwelkomen. Hierbij hebben ook (actieve) leden een podium gekregen voor hun waardevolle onderzoek. De leercollectieven zijn verder geëvolueerd met een gevorderde en beginnersgroep en groepen rondom specifieke thema's zoals Realist Evaluation. Daarnaast heeft KOG als online kennisplatform een mooie toevoeging gekregen met de zes kennisclips die met steun van de Stichting Filosofie en Psychiatrie zijn ontwikkeld. De LinkedIn groep is verder gegroeid naar meer dan 1200 leden en vormt een goede basis voor delen en verbinden.

Dat het fundament gelegd is maakt dat we als vereniging nu de blik vooruit kunnen richten. Vooruit naar wat we allemaal kunnen doen om onze missie verder vorm te geven. De basis daarvoor zijn de gesprekken met onze leden. Tijdens de ALV in maart 2025 hebben onze leden waardevolle input gegeven in waar we als vereniging verder van betekenis kunnen zijn. In de komende ALV willen we dit verder verrijken, prioriteren en concretiseren.

Een mooi vooruitzicht is ook de samenwerking met het Qualitative Research in Mental Health (QRMH) congres, een belangrijk internationaal platform voor kwalitatief onderzoek in de GGZ. KOG is gevraagd de komende twee edities van het tweejaarlijks congres mee te organiseren. Dit biedt onze leden de gelegenheid hun onderzoek te presenteren voor een internationaal publiek en zich te laten inspireren door toonaangevende internationale onderzoekers op het gebied van kwalitatief onderzoek in de GGZ.

Verder groeien om onze missie uit te dragen is een kwestie van doen, en dat kunnen we niet alleen. Het komende jaar staat ook in het teken van hoe we leden die hiertoe geïnspireerd zijn kunnen faciliteren met ons mee te bouwen aan de missie van KOG. Zo richten we niet alleen een blik vooruit, maar bouwen we samen aan een betekenisvolle en inclusieve GGZ.

Het bestuur van kwalitatief onderzoekscollectief GGZ,

Femke Truijens, Arjen Noordhof, Marjolijn Heerings, Nienke van Sambeek en Juri Krivzov

Doelstelling en beleid

Kwalitatief Onderzoekscollectief GGZ (KOG) is een collectief van kritische denkers, betrokken zorgverleners, enthousiaste onderzoekers, ervaringsdeskundige betekenis makers en gepassioneerde wetenschapsvernieuwers.

De missie van KOG

Onze missie is om iedereen met een verlangen, voornemen of actie om kwalitatief onderzoek te doen voor en in de GGZ op weg te helpen en zo zowel de kwantiteit als de kwaliteit van kwalitatief onderzoek in de GGZ te vergroten. We doen dat via drie pijlers:

LEREN

KOG biedt vrij toegankelijke kennisoverdracht via de website. We verzorgen navigatie in de literatuur en leercollectieven voor studenten en professionals.

VERDIEPEN

KOG organiseert symposia met gastsprekers die kwalitatieve methodologie vanuit hun eigen onderzoek toelichten. We delen inspirerende voorbeelden die tot denken aanzetten.

VERBINDEN

KOG biedt een platform waar leden zich kunnen verbinden in collectieven, waar zij co-auteurs kunnen opzoeken en op de hoogte blijven van lopende onderzoekslijnen in de GGZ.

Via deze pijlers faciliteert KOG een kennisnetwerk voor kwalitatief onderzoek in de GGZ. Hiermee bieden we een antwoord op de steeds luider klinkende roep om het sterk kwantitatief georiënteerde psychologische veld te verdiepen en verbreden. Dat antwoord is niet alleen roepen vanaf de zijlijn. Verandering krijg je niet, verandering moet je doen. Geen eilandjes meer, maar samen in actie voor een evidence-base die bij de GGZ past. Op deze wijze wil KOG ook de GGZ helpen (her)vormen naar een meer betekenisvolle en inclusieve praktijk.

Voor een overzicht van het beleid van KOG verwijzen wij naar het beleidsplan 2024-2026 te vinden op [Over KOG – Kwalitatief Onderzoekscollectief GGZ](#).

Bestuursleden en beloningsoverzicht

Het bestuur van KOG bestaat uit vijf bestuursleden: Femke Truijens (voorzitter); Arjen Noordhof (vice-voorzitter en penningmeester); Marjolijn Heerings (secretaris); Nienke van Sambeek kennisbank en communicatie) en Juri Krivzov (leer collectieven en organisatie conferentie). Alle bestuursleden werken onbezoldigd en hebben in 2025, evenals in voorgaande jaren, geen vergoedingen ontvangen. Hoe de vereniging inkomsten genereert, waaraan het geld wordt uitgegeven en hoe het vermogen wordt beheerd, staat vermeld in het financiële verslag in bijlage 1.

Het afgelopen jaar zijn we als bestuur een team geworden waarin verschillende rollen en aandachtsgebieden voor de bestuurstaken zijn uitgekristalliseerd. In dit proces is ook duidelijk geworden dat bestuurswerk aardig wat vraagt en dat dit niet voor iedereen goed te combineren is met regulier wetenschappelijk of klinisch werk. In dit proces hebben Annemarie Kohne en Lisa Wijsen afscheid genomen als bestuurslid. Zij blijven de vereniging als lid een warm hart toedragen. Het penningmeesterschap is overgenomen door Arjen Noordhof. Het bestuur is versterkt met de toetreding van Juri Krivzov in september 2025. De administratieve taken zoals facturatie, ledenadministratie en financiële administratie bleken het afgelopen jaar een bottleneck voor het bestuur. Hiervoor zijn we recentelijk een samenwerking gestart met SBVN, een administratiekantoor gespecialiseerd in kleine verenigingen. Zij gaan de financiële en ledenadministratie voor ons in goede banen leiden, waarmee ook dit belangrijke fundament op orde komt.

Activiteiten en resultaten 2025

Leden en en financiële basis

Op peildatum 1 januari 2026 heeft de vereniging 117 leden. Dit omvat 98 gewone lidmaatschappen en 19 student lidmaatschappen. Dit is een toename van 42 (55%) ten opzichte van het jaar daarvoor. Dit ledenaantal geeft het KOG een stabiele financiële basis, waarmee de lopende kosten gedekt zijn (zie het financiële verslag in bijlage 1). Tegelijkertijd geeft dit ledenaantal weinig financiële ruimte om nieuwe projecten aan te gaan, zoals bijvoorbeeld het uitbreiden van de website met een prikbord en kaartenbakfunctie, wat een wens is die door leden is geuit op de afgelopen ALV. Het behouden en vergroten van de ledenbasis is daarmee een prioriteit.

Daarbij hebben enkele leden gevraagd naar de mogelijkheid om instellingslidmaatschap af te sluiten voor bijvoorbeeld een team, onderzoeksgroep of organisatie. Hoewel dit van meerwaarde kan zijn voor zowel deze instellingen als de vereniging, heeft dit ook belastingtechnische implicaties voor de manier waarop we als vereniging (geen) btw heffen, die mogelijk nadelig kan zijn. Wij zoeken dit het komende jaar verder uit.

Daarnaast heeft KOG het afgelopen jaar de ANBI status toegekend gekregen: het landelijk 'keurmerk' voor verenigingen met aantoonbaar 'algemeen nut'. Onder deze status mag KOG belastingvrije donaties ontvangen. Dit biedt een belangrijke mogelijkheid om de financiële situatie verder te versterken. In de basis hanteert het bestuur het beleid dat basiskosten om de vereniging te laten functioneren (o.a., website en server, vereniging specifieke kosten, zie financieel verslag in bijlage 1) gedekt moeten worden uit lidmaatschapsgelden. Voor financiële gezondheid van de vereniging is het belangrijk om niet afhankelijk te zijn van incidentele donaties, maar een structurele en tot op zekere hoogte voorspelbare financiering te hebben. Vervolgens kunnen we als KOG - getrokken door bestuursleden dan wel actieve leden bij voldoende capaciteit en interesse - ontwikkelprojecten aanpakken, waarbij we specifieke donatiecampagnes kunnen uitrollen die het project mogelijk maken.

LinkedIn pagina

De LinkedIn pagina geeft een platform waarop geïnteresseerden laagdrempelig kennis kunnen maken met de vereniging en haar activiteiten en elkaar kunnen vinden om mijlpalen te delen en vragen uit te zetten. De LinkedIn groep heeft op 31 december 2025 ruim 1200 leden. In het jaar 2025 zijn er 58 post geplaatst, die 778 reacties, 90 comments en 15 reposts hebben gegenereerd. Het merendeel van de posts wordt geplaatst door bestuursleden en betreft zowel communicatie vanuit de vereniging zoals het promoten van activiteiten en de kennisclips. Een ander deel betreft het geven van aandacht aan posts van onze leden of die interessant kunnen zijn voor andere leden zoals vacatures, publicaties, cursussen of andere

relevante content. Het komt nog maar weinig voor dat leden ons taggen en op die manier bijdragen aan de content van de LinkedIn groep. De komende periode willen we leden hiertoe inspireren zodat de LinkedIn groep nog meer een platform van en voor leden wordt.

Kennisbank

De website www.koggz.nl biedt een kennisbank voor leden. In 2025 is de website verrijkt met zes kennisclips die zijn gegenereerd met steun van de Stichting Filosofie en Psychiatrie. De kennisclips omvatten alle fases van het kwalitatief onderzoek en geven beginners de gelegenheid om zelfstandig kennis te maken met de belangrijkste aspecten van kwalitatief onderzoek. Voor meer gevorderde leden bieden zij de mogelijkheid te verwijzen naar de kennisclips bij vragen van beginners en zich zo te kunnen richten op het verdiepen van het coachen van leerlingen of collega's in plaats van het beantwoorden van steeds dezelfde beginnersvragen. De kennisclips zijn onder de aandacht gebracht via een LinkedIn communicatiecampagne.

De kennisbank biedt ook korte omschrijvingen van methodologische onderwerpen met verwijzingen naar relevante literatuur. Dit is echter nog in opbouw en veel pagina's zijn nog ongevuld. We willen dit de komende jaren uitbreiden door dit te koppelen aan de symposia en sprekers op symposia uit te nodigen de inhoud van hun presentatie te plaatsen in de kennisbank. Daarnaast onderzoeken we een samenwerking met KWALON, een vereniging die al decennialang een schat aan informatie over kwalitatief onderzoek beheert via www.kwalon.nl.

Symposia

Om de maand organiseert KOG een symposium rondom een methodologisch onderwerp. Deze symposia vinden online plaats en bieden zo een laagdrempelige manier om methodologische kennis te verdiepen. In 2025 zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen: 1) Meta-Synthese: kwalitatieve meta-analyse; 2) Participatief actieonderzoek; 3) Art-based research en 4) Realist evaluation. Het geplande symposium over Discourse analyse kon vanwege omstandigheden niet doorgaan. De symposia worden goed bezocht met 20 tot 40 deelnemers.

Leercollectieven

Het **collectief voor de gevorderden** is met succes voortgezet en uitgebreid na afgelopen academiejaar, en telt nu 13 leden. Dit collectief wordt inmiddels door actieve leden zelf gestuurd en er werd zowel inhoudelijk als organisatorisch autonoom gewerkt. Deze groep werkt nu in gesloten vorm, zodat commitment voor alle bijeenkomsten gegarandeerd is. Onderwerpen die al aan de orde kwamen waren ethische dilemma's rond het hebben van een dubbelrol als onderzoeker en behandelaar in een GGZ instelling, en disclosure en reflexiviteit met betrekking tot de eigen rol en ervaringskennis. Ook hielpen leden elkaar met het verbeteren van onderzoeksvoorstellen en het interpreteren van onderzoeksuitkomsten.

Vanaf begin van het academiejaar 2026 is er weer een **beginnerscollectief** gestart. Dit leercollectief heeft een open format en werd inhoudelijk begeleid door KOG bestuurslid Juri Krivzov. Gemiddeld heeft deze groep om de zes weken een bijeenkomst. Circa 12 beginnende onderzoekers krijgen advies op methodologisch vlak en er werd veel meegedacht rond praktische kwesties, ethische dilemma's en motivatie voor werken in niet kwalitatief-vriendelijke omgevingen. Beide collectieven faciliteren praktische steun andere deelnemers, waarbij deelnemers met elkaars werkwijze kunnen meekijken of gezamenlijk data kunnen analyseren.

Het Specialistische Collectief '**Kwalitatief leren en verbeteren**' wordt getrokken door KOG bestuurslid Marjolijn Heerings. Deze groep is in 2025 eenmaal bijeengekomen met als input de realist evaluatie van de interventie Spiegelbijeenkomst door vanuit het masterscriptie onderzoek van Kick van Eijk bij Mentrum (begeleider Marjolijn Heerings). Op basis hiervan is afgestemd dit onderzoek vervolg te geven met een subsidieaanvraag bij VCVGZ. Binnen dit vervolgonderzoek zou een PhD student kunnen worden aangenomen om Spiegelbijeenkomsten in meerdere GGZ-organisaties te evalueren en gezamenlijk met deze organisaties een visie op kwalitatief leren en verbeteren te ontwikkelen. In 2026 wordt hiervoor een vooraanvraag ingediend waarbij KOG in een kleine rol aangehaakt blijft. Dit specialistische collectief onderschrijft de mogelijkheid dat vanuit leercollectieven onder de vlag van KOG samenwerkingsverbanden kunnen ontstaan en financiering gegenereerd kan worden met concrete impact.

Tenslotte is er een nieuw Specialistisch Collectief opgezet rondom '**Realist Evaluation**'. Dit is een nieuwe vaste groep van circa 10 leden in opstartfase, bedoeld om samen te leren en op te trekken in Realist Evaluation. Zij komen zes keer per jaar bijeen om bijvoorbeeld onderzoeksuitkomsten en theoretische concepten samen te exploreren. Deze groep is zelfsturend, en wordt georganiseerd en voorgezeten door leden.

Hervorming opleidingen

Dit jaar is aan de Erasmus Universiteit Rotterdam groen licht gegeven voor het psychologie brede keuzevak *Kwalitatieve Onderzoek in Psychologie* (opengesteld voor alle masterspecialisaties Psychologie, met uitzondering van brein & cognitie), dat bestuurslid Femke momenteel ontwikkelt en waarin de KOG-kennisclips een centrale rol spelen. De kennisclips vormen tevens het vertrekpunt van de nieuwe workshopserie die Femke ontwikkelt voor de master Pedagogiek aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Afgelopen jaar lanceerden bestuursleden Femke en Arjen een nieuwe module *Kwalitatief Onderzoek* voor GZ-psychologen in opleiding tot specialist aan RINO Utrecht. Dit jaar ontwikkelt Femke deze module door, met inbegrip van de KOG Kennisclips als verplicht voorbereidingsmateriaal. Daarnaast blijkt uit signalen via LinkedIn en ons eigen netwerk dat de KOG-kennisclips op diverse plekken worden aangeboden aan studenten. Ook worden de

kennisclips in de masteropleiding Advanced Nursing Practice van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN) door Juri als verdiepend lesmateriaal gebruikt, dit met oog op HAN-brede toepassing in de toekomst.

Voor 2026 staat een (door)start gepland van het Specialistische Collectief Onderwijzen & Opleiden, onder leiding van bestuurslid Femke Truijens. Dit collectief heeft als doel bestaand onderwijsmateriaal (zoals slides, oefeningen en videocolleges) over kwalitatieve onderzoeksmethoden binnen de psychologie te verzamelen en toegankelijk te maken, zodat docenten en (scriptie)begeleiders niet telkens opnieuw het wiel hoeven uit te vinden. Naast het bundelen van materiaal wordt toegewerkt naar overkoepelende tips en handreikingen voor onderwijs in kwalitatief onderzoek, waaronder aandacht voor valkuilen, het omgaan met weerstand, het aanpassen van eindtermen en actuele vraagstukken rond AI en toetsing. Op termijn kan dit initiatief mogelijk resulteren in een position paper, white paper, methodologisch artikel of een train-de-trainer-module.

Samenwerking met beroepsverenigingen

Bestuursleden van KOG (Arjen en Femke) werken samen met de Nederlandse Vereniging voor Psychotherapie (NVP) en zijn lid van de wetenschappelijke commissie van de NVP die subsidieaanvragen beoordeelt specifiek gericht op het bevorderen van kwalitatief onderzoek in de GGZ. Daarnaast werken we sinds enige tijd samen met de Stichting Filosofie & Psychiatrie en is er veel belangstelling van beide zijden om deze samenwerking te versterken in de komende jaren.

Hervorming praktijk: evaluatie Het Huis

KOG was als adviseur betrokken bij de evaluatie van Het Huis, een innovatieve Jeugd GGZ organisatie in Haarlem. Hierbij is de Realist Evaluation methode toegepast. Het onderzoek waar KOG bij betrokken was is afgerond en het manuscript is ingediend bij het wetenschappelijke journal BMC Psychiatry. De onderzoeker die het onderzoek heeft uitgevoerd, Juliet Godthelp, heeft de kans gekregen om dit onderzoek uit te breiden tot een promotieonderzoek bij LUMC Curium met als promotor Laura Nooteboom. KOG bestuurslid Marjolijn Heerings blijft als co-promotor betrokken vanuit haar functie als Assistant Professor aan de Erasmus School of Health Policy & Management, van de Erasmus Universiteit Rotterdam. In dit promotieonderzoek zoomt Juliet verder in op het kennismakingsgesprek van het Huis met een realist evaluation en een feasibility studie. De betrokkenheid vanuit KOG is hierbij afgerond.

Plannen voor 2026

Continueren en uitbreiden van activiteiten

Met de in dit jaarverslag beschreven activiteiten heeft KOG bijgedragen aan de missie kwalitatief onderzoek in de GGZ te versterken en daarmee bij te dragen aan de hervorming van de GGZ. Het komende jaar gaan we hiermee door. De vorm die we gevonden hebben voor de leercollectieven en symposia staat en zullen we continueren. Ook zullen we onze kennisbank verder uitbreiden met informatieve stukken voor beginnende en gevorderde onderzoekers. Daarnaast zetten we in op het versterken van kwalitatief onderzoek in de diverse doctorale en postdoctorale opleidingen. Omdat de symposia en leercollectieven online activiteiten zijn, is er nog beperkt ruimte voor leden om elkaar live te ontmoeten en te inspireren. In 2026 wil KOG hier meer gelegenheid toe bieden door de ALV groter aan te pakken en als live event specifiek te richten op de pijler Verbinden. Daarnaast is de zomerborrel toegevoegd aan de activiteitenkalender. Dit is een laagdrempelig event dat in het teken staat van ontmoeten en uitwisselen.

Internationale conferentie

In 2026 gaat KOG aan de slag met planning en realisatie van de 11de editie van Qualitative Research on Mental Health conferentie (QRMH11). Deze internationale conferentie vindt tweejaarlijks plaats en het organisatiecomité van de vorige editie in Budapest heeft KOG uitdrukkelijk benaderd om de conferentie mee te organiseren en naar Nederland en België te brengen. Op dit moment is Juri Krivzov als Nederlandse co-chair op zoek naar de passende locatie. Ook wordt de eerste thematische focus gelegd, mede door kwalitatieve theorievorming een waardige plaats in de panels te geven. In de toekomst plant KOG een collectief van actieve leden om direct betrokken te zijn bij de organisatie van de conferentie. We zullen onze leden betrekken bij de praktische voorbereidingen van bv. het cultuurprogramma maar ook voor de vakkundige beoordeling van ingezonden abstracts. De samenwerking rond QRMH11 vindt plaats samen met de Universiteit Gent. Het plan is om in de volgende stap de QRMH12 in 2029 naar Gent te brengen en ook daar zal KOG als organisator betrokken zijn.

Actieve leden en ontwikkelen van de vereniging

Verder bouwen kunnen we als bestuursleden niet alleen. We kijken daarom graag hoe we leden die hieraan willen bijdragen kunnen inspireren en faciliteren. Een eerste stap daartoe is dat we aan de bestuursvergadering een uur voor actieve leden koppelen. Leden die meer willen doen voor en met de vereniging kunnen in dit uur van gedachten wisselen met het bestuur en op basis hiervan acties uitzetten. Waar de prioriteiten liggen voor verdere

ontwikkeling van de vereniging stemmen we graag verder af met de leden. In de afgelopen ALV hebben we hiervoor een mooie basis gelegd, die we de komende ALV graag verder met de leden uitdiepen. Op deze manier wordt KOG nog meer de vereniging die het beoogd te zijn.

Nawoord

Met het fundament gelegd kijken we gezamenlijk vooruit. Wij kijken uit om samen met jullie, onze leden, te bouwen aan een kwalitatieve beweging, voor een inclusieve en betekenisvolle GGZ. In het afgelopen jaar zien we als bestuur een groeiende vraag naar methodologische kennis in kwalitatief onderzoek zowel vanuit de academische wereld als vanuit de GGZ instellingen. Binnen KOG zien we steeds meer vraag naar verdieping, wat zich weerspiegelt in specifieke thema's van symposia en diepgaande discussies in onze collectieven in dit jaar. We groeien dus niet alleen in de breedte van onze "outreach", maar ook in de diepte van behoeftes van onze leden. We zien ook hoe onze leden meer initiatief nemen en zelfstandig aan de slag gaan met didactische en organisatorische kwesties, die vorig jaar alleen in fantasieën leefden. In andere woorden: we groeien op en omarmen die complexiteit, we hopen dit in volgend jaar met nog meer enthousiasme voort te zetten.



Bijlage 1: Financieel jaarverslag

De jaarrekening is opgesteld door de penningmeester - Arjen Noordhof - in samenwerking met SBVN. Conform de statuten is de jaarrekening gecontroleerd door twee leden: Kelly Leenen en Zembra Verelst.

Vermogen d.d. 1-1-2025 **4478,73**

Inkomsten 2025

Contributies	€ 3.180,00
Donateurs	€ 88,94
Subsidies	€ 2.500,00
Afrondingen	€ 2,22
Totaal:	€ 5.771,16

Uitgaven 2025

Algemene Kosten:

Conscribo ledenadministratie/boekhoudsysteem	€ 185,55
Bankkosten/Transactiekosten Mollie	€ 381,80
Digidentity	€ 24,95
Kosten Website	€ 159,00

Diverse Kosten:

Bestuurskosten	€ 177,72
Vrijwilligerskosten	€ 1.200,00
Notariskosten	€ 1.021,32
Promotiemateriaal	€ 2.500,00
Afboeking contributies voor 01-01-2025	€ 560,00

Totaal: **€ 6.210,34**

Resultaat 2025 (negatief) **€ 439,18-**

Vermogen d.d. 31-12-2025 **4039,55**

Begroting KOG 2026 (conservatieve schatting)

Verwachte Inkomsten 2025

Contributies	€ 3.000
Donateurs	
Subsidie P&F voor ALV	€ 1892,54
Totaal:	€ 4892,54

Verwachte Uitgave 2025

Algemene Kosten:

Conscribo ledenadministratie/boekhoudsysteem	€ 200
Bankkosten/Transactiekosten Mollie	€ 400
Digidentity	€ 30
Kosten Website	€ 160,00
CANVA	€ 110,00
SBVN administratie	€ 600

Diverse Kosten:

Bestuurskosten	€ 200
Onverwachte uitgaven diverse	€ 500
ALV	€ 2392,54

Totaal: € 4592,54

Ruwe schatting resultaat: € 300